

(2025 年度 第 08 回) さくら山王自治会 班長会議事録

開催日時：2025 年 11 月 15 日 15:30～16:25

場所：山王集会所

参加：45 名 欠席：6 名(班長：51 名)

開始の挨拶及び配布資料の確認

全戸配布資料が2種類、セミナーの案内と一斉清掃の案内。配布物のため部数確認をした。

【社会福祉協議会で三地区住民懇親会】

会長より事前に班長全員にメール配信で案内をした懇親会の説明があった。趣旨は根郷地区の社会福祉協議会と地域の福祉の在り方等話し合いをする場で、今回は藤治代、春路、山王の三地区が対象で11月30日に懇親会が開催される。ほかの地域の様子も知る機会でもあるため参加を募った。

【福祉部】

回覧資料内「歳末たすけあい募金」についての説明。集まった募金は全額佐倉市内で活用されます。

納金袋を本日配布して、募金を募りたい。来月の班長会で福祉部が回収します。

【まちづくり委員会】

(敬愛跡地の住宅開発について)

盛土工事をするにあたり合意を得なければならない条例があることから、現在住民の合意を得ている段階。めどは立っており、申請が通り次第、1月位から作業が始まると業者より聞いている。具体的なスケジュールが決まれば連絡をもらえることになっている。また、解体工事の際に汚れてしまった集会所屋根の洗浄を11月25日または26日に行ってもらえる予定です。

(物井駅ロータリー)

許認可権は四街道警察であり必要なしという話で止まっているが継続し声を上げていく。

(街路樹)

環境部とまずはマップを作製してから今後の方針を検討していく予定である。

【施設部】

コピー機、印刷機の利用枚数の報告(3,495枚)。

(ロボット掃除機)

導入したロボットがよく掃除をしてくれている。機械なので障害物などで動けなくなり止まってしまっていることもある。集会所利用時にそのような光景を見たら手助けをしてあげてほしい。

玄関、トイレはシルバー派遣にて週1回清掃してもらってます。

【環境部】

(ゴミ集積所のお願い)

ゴミ集積所のパネルの汚れ。原因は年末年始の連絡を掲示した際のノリが残ってしまっているからと思われる。汚れをカッターなどで削りノリをはがして綺麗にした。自分の集積所の状態を確認してほしい。あまりにも汚れが酷いようであれば市役所に申し入れをして交換してもらおう。また、パネルに記載され

ていた第5木曜の埋立ごみの回収は、現在は行っていないため、マジックやシール等で消してほしい。

（一斉清掃）

12月7日に3回目の一斉清掃がある。実施責任者と用具責任者を各自確認してほしい。業務内容は同じエリアの班長に経験者がいるので各自で確認してほしい。

（草刈りボランティア募集）

10月の一斉清掃後、伸びきった草が目立った。今までどなたかがボランティアでやってくれていた。体制を変えたくボランティアを集い草刈りを実施することにした。草刈り機がある方、ない方も草を集めてもらったりするため参加者はどなたでも。実施日は12月6日一斉清掃の前日もしくは一斉清掃の前の週の土～前日まで。各自都合がよいときに行う。流れはまずボランティアへ登録いただいた後、環境部より連絡をとり場所などの割り振りを行う。

（質疑応答）

- 自治会活動保険に加入しているため何かあった際は保険に入っていることを周知しておいてほしい。
- ガソリンなどは自腹になるか？
- まだ決定はしていない。充電式の草刈り機の充電代は出せないが、消耗品（燃料）は一括購入し分けることで検討している。刃は1回で交換するわけではないので対象にしない。
- 飛び石対策は？
- 広場なのでそんなに石はないとおもっているが怪我だけはしてほしくない。
- 最後に一斉清掃のお願いを全戸配布してください。

【セミナーの案内】

6月に第1回目の「自分でできる終活」をテーマに相続手続、遺言書の作成のセミナーを実施した。とても好評であり参加者が多く伝えきれなかった部分があったため、12月に遺言書作成がメインのセミナーを開催する。参加者人数を事前に把握するため今回は申し込み制とする。申し込み方法はチラシにあるQRコードより行ってください。

【今後のスケジュール】

定期総会を4月11日で行えるよう小学校に申し入れをする。それに向け今後のスケジュールを説明。

11月～1月：提案議題について議論／確認／決定

2月：議案書の印刷

3月：議案書の配布

3月～4月：議案書の回収、集計

議案書作成に向け各部にて活動報告を作成依頼する。

【自治会のありかたについて】

現時点での各班の会員数はどうなっているのかをまとめた。51班ある中、各班の会員数にばらつきがある。会員が少ないと班長を担うサイクルが短くなってくる。班の会員数について班長の意見を聞きたい。去年は班の統合が実際にあった。隣接する人数の少ない班（5, 6）班（26, 27）班（39, 40）班（49, 50）班の現状どうか？

- 少ないなりに顔を合わせて必要な際はケアができています。合併して人数が多くなった時にケアができなくなってくる。班長が回ってくる順番が遠くなるだけでメリットはないのでは？
- 合併したいと思っている。確かに人数が多くなるというデメリットはあるが高齢化しているので早

めに対処したい。ありがたいお話。

- メリット、デメリットはあるので班員に意見を聞かないといけない。
- 高齢化が理由でなく班長の途中交代もあった。班の中で何人班長ができそうかまでは把握していない。逆に人数の多い班の班長は何か困っていることはある？
- 人数が増えたことのデメリットは感じていない。新しい方とお知り合いになる機会となった。
- 合併前のほうがデメリットは多かった。今までは15名班だった。28名になると回覧板、集金を副班長と分担して対応している。
- 副班長の話が出た。現状副班長とうまくやっているか？
- うまくやっているとかではなく、1人で大丈夫である。
- 何かあったら頼ってくださいと声をかけてもらえたが、1年間やってくれたので心苦しく頼めない。
- 自治会としての運用であるが個人的に頼みづらい。
- 合併を決める手順を教えてほしい。
- 各班の意思確認後に班長会で決議を取る。来年度に向け準備を始めているため、もし希望するのであれば急ぎ対応してほしい。例えば回覧を回す際に合併を考えていることを伝えてみるなど。

【班長／役員の選出方法について】

班長の選任と役員の選任について議論をした。

現状、班長の選任は輪番制としている。規約に記載があるからこそ強制的なイメージをもたれてしまう。その文言を規約からはずすのはいかがでしょうかと議論をした。輪番制でないと、話し合いによる決定など余計な手間が増えそうなため現状のままとした。

役員は班長から選出される。実際やり手がいなかったり、継続性の問題だったりネガティブなことが多く1年終わればリセットされてしまう。新たな取り組みを議論する機会がなくなってしまう。

役員構成を班長から選出することに加え、班長外以外からの立候補で構成するのはどうか議論をした。役員会で結論がでず、来月班長会で再度議論し決議したいと考えているためあらかじめお伝えしておきたい。

【会計部】

小口精算は通常通り会議終了後行います。

【お願い】

- 会議欠席は必ず総務部長へ連絡を、その際回覧資料は近隣の班長へ預けるなど資料をどうするかまで伝えてほしい。
- 玄関に壊れた長椅子がありそれを廃棄するために車を手配する予定。せっかくなので過去の資料や倉庫内の不用品も廃棄するように、各部で自分たちの棚を整理してまとめておいてほしい。廃棄処分するための良い機会なのでいらぬものは思い切って捨ててください。

以上